

EPOS Arbetsmodell

HANDLINGSMANUAL FÖR EPOS-ALLIANSEN

- EPOS-alliansen ska följa EPOS Arbetsmodell som innefattar 4 olika steg.
- Modellen syftar till att kunna visa "Det här har vi gjort, och det här är effekten".
- Man ska årsvis som en del av EPOS gå igenom EPOS arbetsmodell för att stämma av att man är rätt på den.

STEG 1 - ORGANISATIONEN

Formera projektgrupp



Vision



Mål – målbild

Styrelse – Projektgrupp – Ev. nätverk

STEG 2 - NULÄGESANALYS

Samsyn nulägesanalys samt samsyn och beslut kring prioriterade områden - Styrelse, projektgrupp, ev. nätverk



Statistik på aktuell idrott och egen statistik



Eget pågående arbete och tidigare projekt etc.

SWOT-analys



Beslutsunderlag



Rapport Styrelsemöte och styrelsebeslut

STEG 3 – HANDLINGSPLAN / FORMERA ARBETSGRUPPER / GENOMFÖRA

Möteskalendarium
(nätverksträffar,
projektgrupp)



Projektmodell
(gårna organisationens
egna)



Prioriterade Områden
(efter organisationens
behov)



Kommunikation
(internt och externt)



Projekt

Projektgrupp

Budget

Mål – mäta mål

Rapportera

Tidplan, delmål, etc.

Kommunikationsplan

STEG 4 - MÄTA, ANALYSERA, FÖRBÄTTRA, INVOLVERA, UTBILDA, SPRIDA, osv.